



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 26 सितम्बर, 2018 / 04 आश्विन, 1940

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 19 सितम्बर, 2018

संख्या आई.पी.एच.-बी(एच)1-4/2018-कांगड़ा.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः महाल इन्दौरा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा में ओवर हैड पेयजल भंडारण टैंक इन्दौरा के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी

अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन, पुनर्वास और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का 30) की धारा-19 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम के अधीन भू-समाहर्ता लोक निर्माण विभाग, जिला कांगड़ा को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग, जिला कांगड़ा के कार्यालय में किया जा सकता है।

### विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	क्षेत्र बीघा/हैक्टियर/बिस्वे में
कांगड़ा	इन्दौरा	इन्दौरा	1911/1	00-02-60

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य)।

### वन विभाग

कार्यालय आदेश

शिमला-1, 20 सितम्बर, 2018

**कार्यालय आदेश संख्या: 62/2018.**—हिमाचल प्रदेश जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी के संचालक परिषद् की 13वीं बैठक में अनुमोदित, अनुबन्ध आधार पर **बहुउद्देशीय पशु परिचारक, क्लीनर और सफाईकर्ता वर्ग-IV**, (अराजपत्रित), कर्मचारी सेवाएं, पद के लिए इस कार्यालय आदेश से संलग्न उपबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग बहुउद्देशीय पशु परिचारक, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

हस्ताक्षरित/—  
सदस्य-सचिव एवम् सी.ई.ओ.  
कार्यालय प्रधान मुख्य अरण्यपाल (वन्य प्राणी)  
एवम् मुख्य वन्यजीव संरक्षक, हिमाचल प्रदेश, शिमला-1.

हिमाचल प्रदेश वन विभाग (वन्य प्राणी प्रभाग) हि० प्र० जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच० पी० जैड० सी० बी० एस०) में बहुउद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—बहुउद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर
2. पदों की संख्या.—36 (छत्तीस)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए पे बैंड: 4900-10680/-रुपए+1300/- रुपए ग्रेड पे प्रारम्भिक शुरुआत मु० 6200/- प्रतिमाह; जो न्यूनतम पे बैंड व ग्रेड पे के बराबर होगा)।
5. “चयनित” अथवा “अचयनित” पद.—अचयनित पद
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

बशर्ते सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही हि० प्र० जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच० पी० जैड० सी० बी० एस०) की सेवा में सेवारत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

बशर्ते कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

बशर्ते कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वर्ग को नहीं दी जाएगी जो अनुगामी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

7. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किया गया है।

8. सीधी भर्ती के मामले में सुयोग्य व्यक्ति की आयु सीमा एवं अनुभव में छूट भर्ती प्राधिकारी की विवेकता पर निर्भर करेगा।

9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं—(क) अनिवार्य योग्यताएं—(i) वह हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से आठवीं पास होना/होनी चाहिए।

(ii) उसके पास चिड़ियाघरों के विभिन्न जानवरों के रख-रखाव में अनुभव अवश्य होना चाहिए।

(ख) वांछनीय योग्यता:—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति की उपयुक्तता।

10. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षणिक योग्यता (योग्यताएं) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं—आयु :—लागू नहीं।

शैक्षणिक योग्यता:—लागू नहीं।

11. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

12. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता—शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, संविदा के आधार पर। संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का वेतन कॉलम 17-ए में दर्शाए गए नियमों एवं हि0प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) द्वारा निर्धारित नियमों के अनुसार मिलेगा। जहां आवश्यक हो वहां पर प्रतिनियुक्ति व बहुउद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर पहले से हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) व हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) से बाहर के दैनिक वेतन भोगी जिन्होंने प्रति कैलेण्डर वर्ष में न्यूनतम 240 दिनों के साथ 7 साल का कार्यकाल पूरा किया हो।

13. प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण किया जाएगा—लागू नहीं।

14. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना—लागू नहीं।

15. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

16. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का (1) भारत का नागरिक होना, (2) हिमाचल प्रदेश का स्थाई निवासी होना और (3) प्रार्थी का नाम हिमाचल प्रदेश के किसी भी रोजगार कार्यालय में पंजीकृत होना अनिवार्य है।

17. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—प्रत्यक्ष भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग की अधिसूचना संख्या: Per (AP-B) B (15)-5/2014 दिनांक 17-04-2017 में निहित प्रावधानों के अनुसार किया जाएगा।

17-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए नियमों व शर्तों के अधीन की जाएगी।

(I) संकल्पना—(क) इस पॉलिसी के अधीन हि0प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0 जैड0सी0बी0एस0), हिमाचल प्रदेश में बहुउद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

बशर्ते संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध कार्यालयाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर होना :

इस सम्बन्ध में सदस्य-सचिव एवं मुख्य निष्पादन अधिकारी, हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) सीधी भर्ती के अधीन रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए प्रबन्ध निकाय का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार-पत्रों में प्रकाशित करवाएगा और इन नियमों में विहित योग्यता और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा। हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) में पहले से ही लगे हुए बहुउद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर को उपरोक्त नियम में छूट होगी और उपरोक्त नियम-10 लागू होगा।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा फिर भी बोर्ड एक बार छूट की अनुमति दे सकता है।

**(II) संविदात्मक मेहनताना.**—संविदा के आधार पर नियुक्त बहुउद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर को मु0 4900 पे बैंड+1300 ग्रेड पे के आधार पर मु0 6200/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास भुगतान की जाएगी। मंहगाई भत्ता जो सरकार द्वारा नियमित कर्मियों को देय होगा की प्रतिशतता का निर्धारण हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) द्वारा समय-समय पर किया जाएगा। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में (पद के पे बैंड का न्यूनतम ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के वित्तीय स्वास्थ्य के अनुसार अनुज्ञात की जाएगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी कुछ प्रतिशत मंहगाई भत्ता लेने के पात्र होंगे, परन्तु यहां पर यह स्पष्ट किया जाता है कि वे मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता लेने का दावा नहीं कर सकेंगे क्योंकि मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता देने का पूर्ण अधिकार केवल हि0प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के विवेकाधीन होगा।

1. मंहगाई भत्ता व वार्षिक वेतन वृद्धि निम्नलिखित परिस्थितियों में ही प्रदान का जाएगी:—

(i) मंहगाई भत्ता व वार्षिक वेतन वृद्धि केवल हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के वित्तीय स्वास्थ्य के अनुसार ही प्रदान की जाएगी तथा इस बारे में पूर्व निर्धारित भत्तों के बारे में नहीं सुना जाएगा।

(ii) वार्षिक वेतन वृद्धि प्रदान करने के लिए प्रतिशतता निम्नलिखित तीन चरणों के अनुसार कर्मचारी के पूरे वर्ष के प्रदर्शन के आधार पर प्रदान की जाएगी :—

- शीर्ष प्रदर्शक: कुल कर्मचारियों का 50 प्रतिशत कर्मचारी 3 प्रतिशत वार्षिक वेतन वृद्धि लेने के पात्र होंगे।
- औसत प्रदर्शक: कुल कर्मचारियों का 25 प्रतिशत कर्मचारी 2 प्रतिशत वार्षिक वेतन वृद्धि लेने के पात्र होंगे।
- निर्बल प्रदर्शक: कुल कर्मचारियों का 25 प्रतिशत कर्मचारी 1 प्रतिशत वार्षिक वेतन वृद्धि लेने के पात्र होंगे।

इसके अतिरिक्त जो कर्मचारी लगातार निर्बल प्रदर्शन करेंगे, उनके विरुद्ध सम्बन्धित वन मण्डलाधिकारी (वन्य प्राणी) की अगुवाई में बनाई गई कमेटी उन्हें 3 वर्ष के बाद चेतावनी जारी करेगी तथा उन्हें 5 वर्ष के बाद सेवा से हटा दिया जाएगा।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—सदस्य-सचिव एवं मुख्य निष्पादन अधिकारी, हि० प्र० जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच०पी०जेड०सी०बी०एस०) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या पी०ई०आर० (ए०पी०-बी०) बी (15)-5/2014 दिनांक 17-04-2017 के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हि० प्र० जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच०पी०जेड०सी०बी०एस०) द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—संविदात्मक नियुक्तियों के चयन के लिए सदस्य-सचिव एवं मुख्य निष्पादन अधिकारी, हि० प्र० जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच०पी०जेड० सी०बी०एस०) चयन समिति का गठन करेगा।

**(V) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VI) नियम व शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त बहुदेशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर को मु० 4900 पे बैंड + 1300 ग्रेड पे के आधार पर मु० 6200/-रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। मंहगाई भत्ता जो सरकार द्वारा नियमित कर्मियों को देय होगा की प्रतिशतता का निर्धारण हि० प्र० जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच०पी०जेड०सी०बी०एस०) द्वारा समय-समय पर किया जाएगा। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में (पद के पे बैंड का न्यूनतम ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में हि० प्र० जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच०पी०जेड०सी०बी०एस०) के वित्तीय स्वास्थ्य के अनुसार अनुज्ञात की जाएगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी कुछ प्रतिशत मंहगाई भत्ता लेने के पात्र होंगे, परन्तु यहां पर यह स्पष्ट किया जाता है कि वे मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता लेने का दावा नहीं कर सकेंगे क्योंकि मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता देने का पूर्ण अधिकार केवल हि० प्र० जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच०पी०जेड०सी०बी०एस०) के विवेकाधीन होगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक सौ अस्सी दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को चिकित्सा भत्ता, आवास भत्ता, सी०ए०, एल०टी०सी० इत्यादि देय नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को ई०पी०एफ० नियमों के अंतर्गत ई०पी०एफ० रोल में लाया जाएगा :

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक सीमित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का कार्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी

को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ड) संविदा पर नियुक्त बहुउद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसा कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0, एस0आर0, छूटटी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे परन्तु संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को समग्र निधि सृजित करके ग्रेच्युटी व ई0पी0एफ0 देने का प्रावधान किया जाएगा।

(झ) सम्बन्धित व्यक्ति की उपयुक्तता के आकलन के लिए समिति द्वारा एक जांच कमेटी गठित की जाएगी।

**18. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**19. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**20. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां प्रबन्ध निकाय, हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

**नोट.**—किसी भी व्याख्यात्मक अन्तर के मामले में इन भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के अंग्रेजी संस्करण पर विचार एवं पालन किया जायेगा।

उपबन्ध—'ख'

बहुउद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर और हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के मध्य (सम्बन्धित वन मण्डल अधिकारी, वन्य प्राणी) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी .....  
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के मध्य (सम्बन्धित वन

मण्डल अधिकारी, वन्य प्राणी) .....(जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने बहुद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित नियम व शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार बहुद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम संविदा के आधार पर नियुक्त बहुद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर को मु0 4900 पे बैंड + 1300 ग्रेड पे के आधार पर मु0 6200/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। मंहगाई भत्ता जो सरकार द्वारा नियमित कर्मियों को देय होगा की प्रतिशतता का निर्धारण हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) द्वारा समय-समय पर किया जाएगा। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में (पद के पे बैंड का न्यूनतम ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में हि0प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के वित्तीय स्वास्थ्य के अनुसार अनुज्ञात की जाएगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी कुछ प्रतिशत मंहगाई भत्ता लेने के पात्र होंगे, परन्तु यहां पर यह स्पष्ट किया जाता है कि वे मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता लेने का दावा नहीं कर सकेंगे, क्योंकि मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता देने का पूर्ण अधिकार केवल हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के विवेकाधीन होगा।

संविदा कर्मचारियों का वेतन हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) द्वारा वहन किया जाएगा।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, या नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्त पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त बहुद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक सौ अस्सी दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त बहुद्देशीय पशु परिचारक/सफाई कर्मचारी/क्लीनर को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को चिकित्सा भत्ता, आवास भत्ता, सी0ए0, एल0टी0सी0 इत्यादि देय नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को ई0पी0एफ0 नियमों के अंतर्गत ई0पी0एफ0 रोल में लाया जाएगा :

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।



5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्यता का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर 3 (तीन) वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी/जाएंगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी समूह बीमा योजना के साथ-साथ सी0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों को नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0, एस0आर0, छूटटी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे परन्तु संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को समग्र निधि सृजित करके ग्रेच्युटी व ई0पी0एफ0 देने का प्रावधान किया जाएगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1 .....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2 .....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of office order of H.P. Zoos & Conservation Breeding Society (HPZCBS) Registered under the H.P. Societies Registration Act, 2006 (Act No. 25 of 2006), Registration No. 54/2007].

**H.P. ZOOS & CONSERVATION BREEDING SOCIETY, CHIEF EXECUTIVE OFFICER,  
OFFICE OF THE PR.C.C.F (WILD LIFE), HIMACHAL PRADESH**

**OFFICE ORDER**

*Shimla-171 001, the 20<sup>th</sup> September, 2018*

**Office Order No /60.**—The Governing Board of H.P. Zoos and Conservation Breeding Society in its 13<sup>th</sup> meeting has approved the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Multipurpose Animal Attendant, Cleaner & Sweeper, Class-IV** (Non-Gazetted) Ministerial Services, on the contractual basis in the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) as per Annexure-‘A’ attached to this office order, namely :—

**1. Short title and commencement.**—These rules may be called the H.P. Zoos & Conservation Breeding Society (HPZCBS), Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2018.

**2.** These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Sd/-  
Member-Secretary-cum-CEO,  
O/o Pr.CCF (Wildlife)-cum-CWLW,  
Himachal Pradesh, Shimla-1.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MULTIPURPOSE  
ANIMAL ATTENDANT/ SWEEPER/CLEANER IN THE H.P. ZOOS AND  
CONSERVATION BREEDING SOCIETY (HPZCBS)**

1. **Name of post.**—Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner
2. **Number of Posts.**—36 (Thirty Six)
3. **Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted)
4. **Scale of pay.**—*Emoluments for Contract Employees.*—Rs. 4900-10680+1300GP = Rs. 6200/- PM (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay).
5. **Whether "Selection Post" or "Non-Selection" Post.**—Non-Selection
6. **Age for Direct Recruitment.**—Between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already on contract of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) employees. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

7. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

8. Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

9. **Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.**—  
(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION:**—(i) Should be 8<sup>th</sup> pass from an Institute recognized by the Government of Himachal Pradesh.

(ii) Must have an experience of up-keeping of various Zoo Animals.

(b) *DESIRABLE QUALIFICATION(S)*:—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the State of Himachal Pradesh.

**10. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.**—*Age*:—Not Applicable.

*Education Qualification*:—Not applicable.

**11. Period of Probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**12. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on contract basis. The contractual employees will get emoluments as given in col. 17-A below & will be governed by service conditions as specified in the said column. 'Or' on secondment basis whenever required, 'or' Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner already engaged by 'or' out of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) having 7 years of service as daily wagers with minimum 240 days in each calendar year.

**13. In case of recruitment by Promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—Not applicable.

**14. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—Not applicable.

**15. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As and when required under the Law.

**16. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a (1) Citizen of India, (2) Bonafide Himachali and (3) Registered in any Employment Exchange of Himachal Pradesh.

**17. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of provisions contained in Government of Himachal Pradesh, Personnel Department Notification No. Per (AP-B)B(15)-5/2014 dated 17-04-2017 and as per above mentioned requirement.

**17-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

**(I) CONCEPT.**—Under this policy the Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/ Cleaner in H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS):

(a) will be appointed on contract basis for one year, which may be extendable on year-to-year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year-to-year basis the concerned Head of Office shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPSSC:**

(b) In case of direct recruitment, only the Member-Secretary-cum-Chief Executive Officer of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) after obtaining the approval of the Governing Board to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules. However, Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner already engaged by H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) will have exemption of this Rule and will be governed by Rule 10 above.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules. However, H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) Governing Board can allow one time relaxation in any of the conditions.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount of Rs. 4900-10680+1300GP = Rs. 6200/-PM (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). Dearness allowance in terms of percentage of the DA admissible to regular H.P. Government employees to be decided by the Governing Board of H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) from time to time. However, 3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended further, keeping in view of the financial health of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS). The employees will be entitled for the certain percentage of DA, however it is made clear that the contractual Multi-Purpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner will not have any right/claim for the DA/ADA to be granted to him and it will be sole discretion of the Governing Board of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS).

2. The dearness allowance and annual increments will be granted on the following conditions:—

- (i) The Dearness Allowances and Annual Increments will be granted solely on the basis of the health of the HPZCBS and there will be no hearing of employees about the allowances set out.
- (ii) There will be following three stages of the percentage for annual increment as per their full year's performance :
  - Top Performers: 50% of the total employees and will be entitled for the increment @ 3%.
  - Average Performers: 25% of the total employees and will be entitled for increment @ 2%.
  - Poor Performers: 25% of the total employees and will be entitled for increment @ 1%.

Besides above, Employees falling consistently in the lowest category by the Committee headed by the Divisional Forest Officer Wild Life concerned on the basis of their performance, will be warned after 3 years and will be removed after 5 years.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Member-Secretary-cum-Chief Executive Officer of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) will be the appointing & disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of direct Contract Appointment will be made on the basis of provisions contained in Government of Himachal Pradesh, Personnel Department Notification No. Per (AP-B)B(15)-5/2014 dated 17-04-2017 or if considered necessary or expedient by a written test of Middle Standard Syllabus and or practical test which will be determined by the concerned recruiting authority *i.e.* the Member-Secretary-cum-Chief Executive Officer of the H. P. Zoos & Conservation Breeding Society (HPZCBS).

**COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting authority *i.e.* the Member-Secretary-cum-Chief Executive Officer of the H. P. Zoos & Conservation Breeding Society (HPZCBS).

**(V) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he /she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

**(VI) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount of Rs. 4900-10680+1300GP = Rs. 6200/- PM (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). Dearness allowance in terms of percentage of the DA admissible to regular H.P. Government employees to be decided by the Governing Board of H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) from time to time. However, 3% of the minimum of pay band+ grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended further. Keeping in view of the financial health of the H.P. Zoos & Conservation Breeding Society (HPZCBS). However it is made clear that the contractual Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner will not have any right/claim for the DA/ADA to be granted to him and it will be sole discretion of the Governing Board of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS).

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 180 days Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursment, HRA, CA and LTC etc. The employees will be brought on the EPF Roll as per prevalent EPF rules:

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next Calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) A Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/cleaner appointed on contract basis who have completed 3 (three) years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules etc. like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column. However, liabilities on account of Gratuity, EPF etc. of all the contractual employees will be calculated and a corpus fund would be created to meet such liabilities.

(i) A Screening Committee shall be constituted by the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) for the assessment of the suitability of the candidate concerned.

**18. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time for further appointments in the category.

**19. Departmental Examination.**—Not applicable.

**20. Power to relax.**—Where the Governing Board of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

**Note.**—In case any interpretational difference of opinion, the English version of these Recruitment and Promotion Rules will be considered and followed.

ANNEXURE-B

**FORM OF CONTRACT /AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE  
MULTIPURPOSE ANIMAL ATTENDANT/SWEEPER/CLEANER, CLASS-IV  
AND THE H.P. ZOOS AND CONSERVATION BREEDING SOCIETY  
(HPZCBS) THROUGH CONCERNED AUTHORITY**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ s/o/d/o Shri \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_ contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the H. P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) through concerned Divisional Forest Officer (Wild Life) (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and has agreed to serve as a Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner on contract basis for a period of one year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period on year-to-year basis the concerned H.P. Zoos Conservation Breeding Society (HPZCBS) shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual appointee will be paid fixed contractual amount of Rs. 4900-10680+1300GP = Rs. 6200/-PM (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). Dearness allowance in terms of percentage of the DA admissible to regular H.P. Government employees to be decided by the Governing Board of H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) from time to time. However, 3% of the minimum of pay band+ grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended further. Keeping in view of the financial health of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS). However, it is made clear that the contractual Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner will not have any right/claim for the DA/ADA to be granted to him and it will be sole discretion of the Governing Board of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS).

The salary of the contractual employees will be borne by the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS).

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the FIRST PARTY was engaged on contract.
4. Contractual Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner will be entitled for one day's Casual Leave after putting in one month service. However, the contract employees will also be entitled for 180 days Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. No Leave of any other kind except above is admissible to the contractual Multipurpose Animal Attendant/Sweeper/Cleaner:

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.



6. An official appointed on contract basis who has completed 3 (three) years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate pregnant beyond twelve weeks will render temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.
9. The employees Group Insurance Scheme as well as GPF/CPF will not be applicable to contractual appointee(s). However, liabilities on account of Gratuity, EPF etc. of all the contractual employees will be calculated and a corpus fund would be created to meet such liabilities.

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

**(Signature of the FIRST PARTY)**

**IN THE PRESENCE OF WITNESS**

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

**(Signature of the SECOND PARTY)**

\_\_\_\_\_  
 वन विभाग

कार्यालय आदेश

शिमला-1, 20 सितम्बर, 2018

**कार्यालय आदेश संख्या: 63/2018.**—हिमाचल प्रदेश जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी के संचालक परिषद् की 13वीं बैठक में अनुमोदित, अनुबन्ध आधार पर **चालक वर्ग—III** (अराजपत्रित), कर्मचारी सेवाएं, पद के लिए इस कार्यालय आदेश से संलग्न उपबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग, चालक, वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

हस्ताक्षरित/—  
सदस्य—सचिव एवम् सी.ई.ओ.  
कार्यालय प्रधान मुख्य अरण्यपाल (वन्य प्राणी)  
एवम् मुख्य वन्यजीव संरक्षक, हिमाचल प्रदेश, शिमला—1.

उपबन्ध— 'क'

हिमाचल प्रदेश वन विभाग (वन्य प्राणी प्रभाग) हि0प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0 सी0बी0एस0) में चालक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—चालक
2. **पदों की संख्या.**—6 (छः)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. **वेतनमान.**—संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए पे बैंड: मु0 5910—20200 + 2000 रुपए ग्रेड पे प्रारम्भिक शुरुआत मु0 8240/- प्रतिमाह; जो न्यूनतम पे बैंड व ग्रेड पे के बराबर होगा।
5. **“चयनित” अथवा “अचयनित पद”.**—अचयनित पद
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

बशर्ते सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0 सी0बी0एस0) की सेवा में सेवारत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

बशर्ते कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

बशर्ते कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वर्ग को नहीं दी जाएगी जो अनुगामी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

7. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद(पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

8. सीधी भर्ती के मामले में सुयोग्य व्यक्ति की आयु सीमा एवं अनुभव में छूट भर्ती प्राधिकारी की विवेकता पर निर्भर करेगा।

9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं—(क) अनिवार्य योग्यताएं—(i) वह हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से मैट्रिक पास होना/होनी चाहिए।

(ii) उसके पास पहाड़ी इलाके में हल्के/भारी वाहन चलाने का वैध लाइसेंस अवश्य होना चाहिए।

(ख) वांछनीय योग्यताएं— हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति की उपयुक्तता।

10. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षणिक योग्यता (योग्यताएं) प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं—आयु—लागू नहीं।

शैक्षणिक योग्यता :—लागू नहीं।

11. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

12. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता—शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, संविदा के आधार पर। संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का वेतन कॉलम 17-ए में दर्शाए गए नियमों एवं हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) द्वारा निर्धारित नियमों के अनुसार मिलेगा। जहाँ आवश्यक हो वहाँ पर प्रतिनियुक्ति व चालक पहले से हि0प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) व हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) से बाहर के दैनिक वेतन भोगी जिन्होंने प्रति कैलेण्डर वर्ष में न्यूनतम 240 दिनों के साथ 7 साल का कार्यकाल पूरा किया हो।

13. प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण किया जाएगा—लागू नहीं।

14. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना—लागू नहीं।

15. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

16. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का (1) भारत का नागरिक होना, (2) हिमाचल प्रदेश का स्थाई निवासी होना और (3) प्रार्थी का नाम हिमाचल प्रदेश के किसी भी रोजगार कार्यालय में पंजीकृत होना अनिवार्य है।

17. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—प्रत्यक्ष भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन हिमाचल प्रदेश कार्मिक विभाग की अधिसूचना संख्या: Per (AP-B) B (15)-5/2014 दिनांक 17-04-2017 में निहित प्रावधानों के अनुसार किया जाएगा। प्रायोगिक परीक्षण के लिए विभागीय भर्ती समिति में मोटर वाहन निरीक्षक, सहायक अभियन्ता (मैकेनिकल) HPPWD तथा HRTC से प्रबंधक/फोरमैन में से कम से कम दो व्यक्ति शामिल होंगे। चयन की प्रक्रिया के लिए प्रायोगिक टैस्ट पास करना अनिवार्य होगा।

**17-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए नियमों व शर्तों के अधीन की जाएगी।

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0 जैड0सी0बी0एस0) में चालक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध कार्यालयाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर होना :

इस सम्बन्ध में सदस्य-सचिव एवं मुख्य निष्पादन अधिकारी, हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0 जैड0सी0बी0एस0) सीधी भर्ती के अधीन रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए प्रबन्ध निकाय का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्योरे कम से कम दो अग्रणी समाचार-पत्रों में प्रकाशित करवाएगा और इन नियमों में विहित योग्यता और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा। हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0 जैड0सी0बी0एस0) में पहले से ही लगे हुए चालकों को उपरोक्त नियम में छूट होगी और उपरोक्त नियम-10 लागू होगा।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा फिर भी बोर्ड एक बार छूट की अनुमति दे सकता है।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को मु0 5910-20200 पे बैंड+2000 ग्रेड पे के आधार पर मु0 8240/-रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। मंहगाई भत्ता जो सरकार द्वारा नियमित कर्मियों को देय होगा की प्रतिशतता का निर्धारण हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0 जैड0सी0बी0एस0) द्वारा समय-समय पर किया जाएगा। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में (पद के पे बैंड का न्यूनतम ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रुप हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0 जैड0सी0बी0एस0) के वित्तीय स्वास्थ्य के अनुसार अनुज्ञात की जाएगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी कुछ प्रतिशत मंहगाई भत्ता लेने के पात्र होंगे, परन्तु यहां पर यह स्पष्ट किया जाता है कि वे मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता लेने का दावा नहीं कर सकेंगे क्योंकि मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता देने का पूर्ण अधिकार केवल हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0 जैड0सी0बी0एस0) के विवेकाधीन होगा।

1. मंहगाई भत्ता व वार्षिक वेतन वृद्धि निम्नलिखित परिस्थितियों में ही प्रदान की जाएगी:—

(i) मंहगाई भत्ता व वार्षिक वेतन वृद्धि केवल हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0 जैड0सी0बी0एस0) के वित्तीय स्वास्थ्य के अनुसार ही प्रदान की जाएगी तथा इस बारे में पूर्व निर्धारित भत्तों के बारे में नहीं सुना जाएगा।

(ii) वार्षिक वेतन वृद्धि प्रदान करने के लिए प्रतिशतता निम्नलिखित तीन चरणों के अनुसार कर्मचारी के पूरे वर्ष के प्रदर्शन के आधार पर प्रदान की जाएगी :—

➤ शीर्ष प्रदर्शक: कुल कर्मचारियों का 50 प्रतिशत कर्मचारी 3 प्रतिशत वार्षिक वेतन वृद्धि लेने के पात्र होंगे।

➤ औसत प्रदर्शक: कुल कर्मचारियों का 25 प्रतिशत कर्मचारी 2 प्रतिशत वार्षिक वेतन वृद्धि लेने के पात्र होंगे।

- निर्बल प्रदर्शक: कुल कर्मचारियों का 25 प्रतिशत कर्मचारी 1 प्रतिशत वार्षिक वेतन वृद्धि लेने के पात्र होंगे ।

इसके अतिरिक्त जो कर्मचारी लगातार निर्बल प्रदर्शन करेंगे, उनके विरुद्ध सम्बन्धित वन मण्डलाधिकारी (वन्य प्राणी) की अगुवाई में बनाई गई कमेटी उन्हें 3 वर्ष के बाद चेतावनी जारी करेगी तथा उन्हें 5 वर्ष के बाद सेवा से हटा दिया जाएगा ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—सदस्य-सचिव एवं मुख्य निष्पादन अधिकारी, हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या पी0ई0आर0 (ए0पी0-बी0) बी (15)-5/2014 दिनांक 17-04-2017 के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—संविदात्मक नियुक्तियों के चयन के लिए सदस्य-सचिव एवं मुख्य निष्पादन अधिकारी, हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) चयन समिति का गठन करेगा ।

**(V) करार.**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VI) नियम व शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को मु0 5910-20200 पे बैंड+2000 ग्रेड पे के आधार पर मु0 8240/- रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। मंहगाई भत्ता जो सरकार द्वारा नियमित कर्मियों को देय होगा की प्रतिशतता का निर्धारण हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) द्वारा समय-समय पर किया जाएगा। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में (पद के पे बैंड का न्यूनतम ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के वित्तीय स्वास्थ्य के अनुसार अनुज्ञात की जाएगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी कुछ प्रतिशत मंहगाई भत्ता लेने के पात्र होंगे परन्तु यहां पर यह स्पष्ट किया जाता है कि वे मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता लेने का दावा नहीं कर सकेंगे क्योंकि मंहगाई भत्ता/अतिरिक्त मंहगाई भत्ता देने का पूर्ण अधिकार केवल हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के विवेकाधीन होगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक सौ अस्सी दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को चिकित्सा भत्ता, आवास भत्ता, सी0ए0, एल0टी0सी0 इत्यादि देय नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को ई0पी0एफ0 नियमों के अंतर्गत ई0पी0एफ0 रोल में लाया जाएगा :

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक सीमित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का कार्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त चालक जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसा कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथा वर्णित उपलब्धियों आदि के लिये हकदार होंगे परन्तु संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को समग्र निधि सृजित करके ग्रेजुटी व ई0पी0एफ0 देने का प्रावधान किया जायेगा।

(झ) सम्बन्धित व्यक्ति की उपयुक्तता के आकलन के लिए समिति द्वारा एक जांच कमेटी गठित की जाएगी।

**18. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**19. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**20. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां प्रबन्ध निकाय, हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

**नोट:**—किसी भी व्याख्यात्मक अन्तर के मामले में इन भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के अंग्रेजी संस्करण पर विचार एवं पालन किया जाएगा।

उपबन्ध—'ख'

चालक और हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के मध्य (सम्बन्धित वन मण्डल अधिकारी, वन्य प्राणी) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी .....  
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के मध्य (सम्बन्धित वन मण्डल अधिकारी, वन्य प्राणी) .....(जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

**द्वितीय पक्षकार** ने उपरोक्त **प्रथम पक्षकार** को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चालक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित नियम व शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार चालक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को मु0 5910-20200 पे बैंड+2000 ग्रेड पे के आधार पर मु0 8240/-रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। महगाई भत्ता जो सरकार द्वारा नियमित कर्मियों को देय होगा की प्रतिशतता का निर्धारण हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) द्वारा समय-समय पर किया जाएगा। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में (पद के पे बैंड का न्यूनतम ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के वित्तीय स्वास्थ्य के अनुसार अनुज्ञात की जाएगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी कुछ प्रतिशत महगाई भत्ता लेने के पात्र होंगे, परन्तु यहां पर यह स्पष्ट किया जाता है कि वे महगाई भत्ता/अतिरिक्त महगाई भत्ता लेने का दावा नहीं कर सकेंगे क्योंकि महगाई भत्ता/अतिरिक्त महगाई भत्ता देने का पूर्ण अधिकार केवल हि0 प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) के विवेकाधीन होगा।

संविदा कर्मचारियों का वेतन हि0प्र0 जू कन्जरवेशन ब्रीडिंग सोसाईटी (एच0पी0जैड0सी0बी0एस0) द्वारा वहन किया जाएगा।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक सौ अस्सी दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार को कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। संविदा पर चालक नियुक्त व्यक्ति को चिकित्सा भत्ता, आवास भत्ता, सी0ए0, एल0टी0सी0 इत्यादि देय नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को ई0पी0एफ0 नियमों के अंतर्गत ई0पी0एफ0 रोल में लाया जाएगा :

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा, तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनाधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के

नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्यता का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के एक स्थान पर 3 (तीन) वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी/जाएंगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/सी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों को नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0, एस0आर0, छूटटी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे परन्तु संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को समग्र निधि सृजित करके ग्रेच्युटी व ई0पी0एफ0 देने का प्रावधान किया जाएगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

**साक्षियों की उपस्थिति में :**

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

**साक्षियों की उपस्थिति में :**

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)



2. ....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of office order of H.P. Zoos & Conservation Breeding Society (HPZCBS) Registered under the H.P. Societies Registration Act 2006 (Act No. 25 of 2006), Registration No. 54/2007].

**H.P. ZOOS & CONSERVATION BREEDING SOCIETY, CHIEF EXECUTIVE OFFICER,  
OFFICE OF THE PR.C.C.F (WILD LIFE), HIMACHAL PRADESH**

**OFFICE ORDER**

*Shimla-171 001, the 20<sup>th</sup> September, 2018*

**Office Order No./61.**—The Governing Board of H.P. Zoos & Conservation Breeding Society in its 13<sup>th</sup> meeting has approved the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Driver Class-III** (Non-Gazetted) Ministerial Services, on the contractual basis in the Himachal Pradesh Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) as per Annexure-‘A’ attached to this office order, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—These rules may be called the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS), Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2018.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Sd/-

*Member Secretary-cum-CEO,  
O/o Pr.CCF (Wildlife)-cum-CWLW,  
Himachal Pradesh, Shimla-1.*

ANNEXURE-A

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER, CLASS-III  
(NON-GAZETTED) IN THE FOREST DEPARTMENT (WILD LIFE WING) H.P. ZOOS  
AND CONSERVATION BREEDING SOCIETY (HPZCBS)**

**1. Name of post.**—Driver

**2. Number of Posts.**—6 (Six)

**3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)

**4. Scale of pay.**—*Emoluments for Contract Employees.*—Rs. 5910-20200+2000 GP with initial start of Rs. 8240/- PM.

**5. Whether "Selection" Post or "Non-Selection" Post.—Non-Selection****6. Age for Direct Recruitment.—Between 18 and 45 years:**

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already on contract of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) employees. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**7.** Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**8.** Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**9. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.—**  
(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION:—**(i) Should be Matric pass from an Institute recognized by the Government of Himachal Pradesh.

(ii) Must have valid driving license for plying of heavy/light vehicles in hilly terrain.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATION(S):—**Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the State of Himachal Pradesh.

**10. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age:—**Not Applicable.

*Education Qualification:—*Not applicable.

**11. Period of Probation, if any.—**Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**12. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—100% by direct recruitment on contract basis. The contractual employees will get emoluments as given in col. 17-A below & will be governed by service conditions as specified in the said column. 'Or' on secondment basis whenever required 'or' Driver already engaged by 'or' out of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) having 7 years of service as daily wagers with minimum 240 days in each calendar year.

**13. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—Not applicable .

**14. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—Not applicable.

**15. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As and when required under the Law.

**16. Essential requirement for a Direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a (1) Citizen of India, (2) Bonafide Himachali and (3) Registered in any Employment Exchange of Himachal Pradesh.

**17. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of provisions contained in Government of Himachal Pradesh, Personnel Department Notification No. Per (AP-B)B(15)-5/2014 dated 17-04-2017 and practical test for driving as per above mentioned requirement and maintenance skill of the candidate. The Departmental Recruitment Committee for practical test shall comprise of at least two persons from amongst Motor Vehicle Inspector, A.E. Mechanical, HPPWD and Manager/Foreman of HRTC in addition to the nominee(s) of Appointing Authority. Passing of practical test shall be mandatory.

**17-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

**(I) CONCEPT.**—Under this policy, the Driver in H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS):

(a) will be appointed on contract basis for one year, which may be extendable on year-to-year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year-to-year basis the concerned Head of Office shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

#### **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPSSC:**

(b) In case of direct recruitment, only the Member-Secretary—*cum*—Chief Executive Officer of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) after obtaining the approval of the Governing Board to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules. However, Driver already engaged by H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) will have exemption of this Rule and will be governed by Rule 10 above.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules. However, H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) Governing Board can allow one time relaxation in any of the conditions.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENT.**—The Driver, appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount of Rs. 5910-20200+2000GP = Rs. 8240/- PM(which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). Dearness allowance in terms of percentage of the DA admissible to regular H.P. Government employees to be decided by the Governing Board of H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) from time to time. However, 3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended further, keeping in view of the financial health of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS). The employees will be entitled for the certain percentage of DA, however it is made clear that the contractual Driver will not have any right/claim for the DA/ADA to be granted to him and it will be sole discretion of the Governing Board of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS).

1. The dearness allowance and annual increments will be granted on the following conditions:—

- (i) The Dearness Allowance and Annual Increments will be granted solely on the basis of the health of the HPZCBS and there will be no hearing of employees about the allowances set out.
- (ii) There will be following three stages of the percentage for annual increment as per their full year's performance :
  - Top Performers: 50% of the total employees and will be entitled for the increment @ 3%.
  - Average Performers: 25% of the total employees and will be entitled for increment @ 2%.
  - Poor Performers: 25% of the total employees and will be entitled for increment @ 1%.

Besides above, Employees falling consistently in the lowest category by the Committee headed by the Divisional Forest Officer Wild Life concerned on the basis of their performance, will be warned after 3 years and will be removed after 5 years.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Member-Secretary-cum-Chief Executive Officer of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) will be the appointing & disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of direct Contract Appointment will be made on the basis of provisions contained in Government of Himachal Pradesh, Personnel Department Notification No. Per(AP-B)B(15)-5/2014 dated 17-04-2017 or if considered necessary or expedient by a written test of Matric Standard Syllabus and or practical test which will be determined by the concerned recruiting authority *i.e.* the Member-Secretary-cum-Chief Executive Officer of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS).

**COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting authority *i.e.* the Member-Secretary-cum-Chief Executive Officer of the H.P. Zoos & Conservation Breeding Society (HPZCBS).

**(V) AGREEMENT.**—After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VI) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount of Rs. 5910-20200+2000GP= Rs. 8240/-PM (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). Dearness allowance in terms of percentage of the DA admissible to regular H.P. Government employees to be decided by the Governing Board of H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) from time to time. However, 3% of the minimum of pay band+grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended further. Keeping in view of the financial health of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS). However, it is made clear that the contractual Driver will not have any right/claim for the DA/ADA to be granted to him and it will be sole discretion of the Governing Board of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS).

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 180 days Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursment, HRA, CA and LTC etc. The employees will be brought on the EPF Roll as per prevalent EPF rules:

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) A driver appointed on contract basis who have completed 3 (three) years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules etc. like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column. However,

liabilities on account of Gratuity, EPF etc. of all the contractual employees will be calculated and a corpus fund would be created to meet such liabilities.

(i) A Screening Committee shall be constituted by the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) for the assessment of the suitability of the candidate concerned.

**18. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time for further appointments in the category.

**19. Departmental Examination.**—Not applicable.

**20. Power to relax.**—Where the Governing Board of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

**Note.**—In case any interpretational difference of opinion, the English version of these Recruitment and Promotion Rules will be considered and followed.

ANNEXURE-B

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE DRIVER,  
CLASS-III (NON-GAZETTED) AND THE H.P. ZOOS AND CONSERVATION  
BREEDING SOCIETY (HPZCBS) THROUGH CONCERNED AUTHORITY**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ s/o/d/o Shri \_\_\_\_\_ r/o \_\_\_\_\_ contract appointee (herein after called the FIRST PARTY), AND the H. P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) through concerned Divisional Forest Officer (Wild Life) (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms and conditions:

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Driver on contract basis for a period of one year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension /renewal of contract period on year-to-year basis the concerned H.P. Zoos Conservation Breeding Society (HPZCBS) shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual appointee will be paid fixed contractual amount of Rs.5910-20200+2000 GP = Rs. 8240/-PM (which shall be equal to minimum of the pay band plus grade pay). Dearness allowance in terms of percentage of the DA admissible to

regular H.P. Government employees to be decided by the Governing Board of H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS) from time to time. However, 3% of the minimum of pay band+grade pay of the post as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended further. Keeping in view of the financial health of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS). However, it is made clear that the contractual Driver will not have any right/claim for the DA/ADA to be granted to him and it will be sole discretion of the Governing Board of the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS).

The salary of the contractual employees will be borne by the H.P. Zoos and Conservation Breeding Society (HPZCBS).

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the FIRST PARTY was engaged on contract.
4. Driver will be entitled for one day's Casual Leave after putting in one month service. However, the contract employees will also be entitled for 180 days Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. No Leave of any other kind except above is admissible to the contractual Driver:

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed 3 (three) years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate pregnant beyond twelve weeks will render temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as GPF/CPF will not be applicable to contractual appointee(s). However, liabilities on account of Gratuity, EPF etc. of all the contractual employees will be calculated and a corpus fund would be created to meet such liabilities.

IN WITNESS the FIRST PARTY and SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

**(Signature of the FIRST PARTY)**

**IN THE PRESENCE OF WITNESS**

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

**(Signature of the SECOND PARTY)**

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, हि0 प्र0**

अक्षय कुमार पुत्र श्री महिन्द्र कुमार, निवासी गोली, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र, ब्यानहल्फी बमय अन्य कागजात श्री अक्षय कुमार ने इस आशय से गुजारा है कि उसकी जन्म तिथि 04-07-1998 है जो कि ग्राम पंचायत गोली, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा में दर्ज नहीं है, जिसे दर्ज किया जावे।



इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत गोली, तहसील डलहौजी के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अधोहस्ताक्षरी में दिनांक 09-10-2018 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है हाजिर न आने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 21-04-2018 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत की मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री सुशील कुमार, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मिसल नं0 : 291/NT/2018

तारीख पेशी : 12-10-2018

श्री मुकेश कुमार पुत्र श्री सुरेंद्र कुमार, वासी गांव तोकी, डाकघर छत्री, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 15 जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 दुरुस्ती करने बारे।

प्रार्थी श्री मुकेश कुमार पुत्र श्री सुरेंद्र कुमार, वासी गांव तोकी, डाकघर छत्री, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 ने प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसकी पुत्री समीक्षा का जन्म प्रमाण-पत्र व परिवार नकल, ग्राम पंचायत तोकी के अभिलेख में गलत दर्ज किया है। ग्राम पंचायत तोकी के अभिलेख में प्रार्थी की पुत्री का नाम सिद्धिमा दर्ज है उसकी पुत्री समीक्षा का जन्म दिनांक 14-01-2016 उसका नाम समीक्षा की बजाए सिद्धिमा गलत दर्ज किया गया है। जिसे सही दर्ज किया जाये।

अतः इस इशतहार राजपत्र द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त जन्म पंजीकरण रजिस्टर में सिद्धिमा की बजाए सही नाम समीक्षा दर्ज करने बारे किसी भी व्यक्ति को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 12-10-2018 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में उपस्थित होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। कोई एतराज पेश न होने की सूरत में जन्म पंजीकरण में नाम संशोधन के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 11-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—,  
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

**ब अदालत श्री सुशील कुमार, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

मिसल नं0 :

तारीख पेशी : 12-10-2018

श्री राजेश कुमार पुत्री श्री पूर्ण सिंह, निवासी कुकडाला, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0  
प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे नियम 8(4) हिमाचल प्रदेश विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996.

प्रार्थी श्रीमती पूजा देवी पत्नी श्री पिन्टड डिहल, निवासी राजा खासा, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0प्र0 ने प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसका विवाह पंचायत रिकार्ड में दर्ज न हुआ है। जिसे वह ग्राम पंचायत राजा खासा के पंचायत रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहती है।

अतः इस इशतहार राजपत्र द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त विवाह दर्ज करवाने बारे किसी भी व्यक्ति को कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 12-10-2018 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में उपस्थित होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। कोई एतराज पेश न होने की सूरत में विवाह ग्राम पंचायत मलाहड़ी के पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारे आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 12-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—,  
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

**ब अदालत श्री संजय कुमार हि0प्र0से0, विवाह पंजीकरण अधिकारी धीरा, उप-मण्डल धीरा,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

1. राकेश कुमार राणा, आयु 42 वर्ष पुत्र उधम सिंह राणा, निवासी गांव घराणू डा0 रडपनियाली, उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा।

2. शिवानी राणा, आयु 35 वर्ष पुत्री विधी चन्द कटोच, निवासी गांव फस्टा, डाकघर मरुहं, उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा प्रार्थीगण।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह पंजीकरण बारे एतराज हो तो वह दिनांक 22-10-2018 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जायेगा।

आज दिनांक 04-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी धीरा,  
उप-मण्डल धीरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत तहसीलदार व अख्यारात सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मुकद्दमा नं0 257/18

श्रीमती Kamlesh Sharma

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती Kamlesh Sharma पत्नी श्री Prem Chand, निवासी Yol Cantt, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी पुत्री Roopali Sharma का जन्म दिनांक 09-06-1980 है परन्तु एम0सी0/ग्राम पंचायत Cantonment Board Yol में जन्म पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त Roopali Sharma का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 06-10-2018 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 06-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मुकद्दमा नं0 260/18

श्री Parshotam Singh

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री Parshotam Singh पुत्र Late Sh. Saran Dass, निवासी V.P.O. Dari, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पुत्र Vikas Singh का जन्म दिनांक 16-07-1993 है परन्तु एम0सी0/ग्राम पंचायत Dharamshala में जन्म पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों

को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त Vikas Singh का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 23-10-2018 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 12-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

**ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

श्री Mehar Chand

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री Mehar Chand पुत्र Sh. Tiddu Ram, निवासी Narwana Khas, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी Mother Masto Devi की मृत्यु तिथि 07-12-1990 है परन्तु एम0सी0/Cant. Board Yol में मृत्यु पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त Masto Devi की मृत्यु पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 23-10-2018 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र मृत्यु तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 10-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0प्र0।

**ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0**

श्री Mehar Chand बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री Mehar Chand पुत्र Sh. Tiddu Ram, निवासी Narwana Khas, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी Mother Shitlu Devi की मृत्यु तिथि दिनांक 11-02-1992 है परन्तु एम0सी0/Cant. Board Yol में मृत्यु पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त Shitlu Devi की मृत्यु पंजीकृत किये जाने बारे कोई

एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 23-10-2018 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र मृत्यु तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 10-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि० प्र०।

**In the Court of Executive Magistrate, Dharamshala, Tehsil Dharamshala,  
District Kangra, H.P.**

1. Shri Gaurav Rana s/o Lt. Sh. Amar Singh Rana, r/o V.P.O. Sidh Bari, Tehsil Dharamshala, District Kangra.

2. Smt. Ekta Rana d/o Sh. Balbir Singh Rana, r/o P.O. Pathiar, Tehsil Nagrota Bagwan, District Kangra.

*Versus*

1. The General Public,
2. Secretary, M.C. Dharamshala.

**PUBLIC NOTICE**

Whereas the above named applicants have made an application under section 8(4) of the H.P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith an affidavit stating therein that they have solemnized their marriage on 29-04-2017 at Dharamshala but has not been found entered in the records of the Registrar of Marriages *i. e.* Commissioner, Municipal Corporation Dharamshala;

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws of the registration of marriages with the Registrar of Marriages and now, therefore necessary orders for the registration of their marriage be passed so that their marriage is registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if anyone has any objection regarding the registration of the marriage of the above named applicants, then they should appear before the court of undersigned on 23-10-2018 at Tehsil Office Dharamshala at 10.00 A.M. either personally or through their authorized agent.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex-parte* against the respondents for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the court on this 12-09-2018.

Seal.

Sd/-  
Executive Magistrate,  
Dharamshala, Tehsil Dharamshala,  
District Kangra, H.P.

**In the Court of Shri Sanjay Kumar, Executive Magistrate, Dharamshala, Tehsil  
Dharamshala, District Kangra, H.P.**

1. Shri Inder Kumar s/o Dina Nath, r/o V.P.O. Dari, Tehsil Dharamshala, District Kangra.
2. Smt. Renu Kumari d/o Sh. Krishan Kumar, r/o Village Sheela, P.O. Passu, Tehsil Dharamshala, District Kangra.

*Versus*

1. The General Public,
2. The Commissioner, M.C. Dharamshala.

**PUBLIC NOTICE**

Whereas the above named applicants have made an application under section 8(4) of the H.P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith an affidavit stating therein that they have solemnized their marriage on 18-02-2018 at Dari but has not been found entered in the records of the Registrar of Marriages *i. e.* Commissioner, Municipal Corporation Dharamshala;

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws of the registration of marriages with the Registrar of Marriages and now, therefore necessary orders for the registration of their marriage be passed so that their marriage is registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if anyone has any objection regarding the registration of the marriage of the above named applicants, then they should appear before the court of undersigned on 06-10-2018 at Tehsil Office Dharamshala at 2.00 P.M. either personally or through their authorized agent.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex-parte* against the respondents for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the court on this 13-09-2018.

Seal.

Sd/-  
Executive Magistrate,  
Dharamshala, Tehsil Dharamshala,  
District Kangra, H.P.

ब अदालत तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील खुण्डियां,  
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

केस नं० : 11/NT/2018

तारीख पेशी : 15-11-2018

श्री जोगिन्दर पाल पुत्र मुख् राज, निवासी महाल अमरेड, डाकघर मझीण, उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा.—जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत जन्म तिथि पंजीकरण।

नोटिस बनाम : आम जनता

प्रार्थी श्री जोगिन्दर पाल पुत्र मुख्य राज, निवासी महाल अमरेड, डाकघर मझीण, उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने स्वयं उपस्थित होकर प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया कि उसके लड़के विनोद कुमार का जन्म दिनांक 26-08-1997 को गांव अमरेड, डाकघर मझीण, उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश में हुआ है। परन्तु कानून की जानकारी न होने के कारण उन्होंने जन्म तिथि का पंजीकरण ग्राम पंचायत मझीण के अभिलेख में दर्ज नहीं करवाया है। इसलिए जन्म तिथि का पंजीकरण ग्राम पंचायत मझीण के अभिलेख में दर्ज करने के आदेश दिये जाये।

अतः सर्वसाधारण को सुनवाई हेतु बजरिये इश्तहार व मुस्त्री मुनादी द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में किसी प्रकार का एतराज हो तो वह दिनांक 25-10-2018 को असालतन व वकालतन पेश होकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। उसके उपरान्त कोई भी उजर/एतराज जेरे समायत न होगा तथा श्री जोगिन्दर पाल पुत्र मुख्य राज, निवासी महाल अमरेड, डाकघर मझीण के लड़के विनोद कुमार की जन्म तिथि का पंजीकरण दिनांक 26-08-1997 जेरे धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत ग्राम पंचायत मझीण के अभिलेख में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 11-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

समक्ष श्री देवी सिंह कौशल, सहायक समाहर्ता (प्रथम श्रेणी), तहसील ददाहू, जिला सिरमौर,  
हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 : 15/2018

तारीख संस्थापन 31-07-2018

ब मुकद्दमा :

श्री राम लाल पुत्र श्री धनी राम, निवासी ग्राम बनोगटा, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

सचिव ग्राम पंचायत महीपुर

आवेदन-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी श्री राम लाल पुत्र श्री धनी राम, निवासी ग्राम बनोगटा, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस अदालत में एक दरखास्त गुजारी है कि प्रार्थी के पुत्र का नाम बुध सिंह जन्म तिथि 15-02-1992, ग्राम पंचायत महीपुर के रिकार्ड में दर्ज नहीं है, जिसकी पुष्टि हेतु प्रार्थी ने आवेदन-पत्र मय हल्फिया ब्यान, कॉपी आधार कार्ड, सचिव ग्राम पंचायत चूली ददाहू एवं जिला रजिस्ट्रार, जन्म एवं मृत्यु एवं

मुख्य चिकित्सा अधिकारी नाहन, जिला सिरमौर की संस्तुति प्रस्तुत की है। जिसे प्रार्थी अब अपने पुत्र का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत महीपुर के रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता ग्राम बनोगटा व प्रार्थी के समस्त रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त प्रार्थी के पुत्र का नाम बुध सिंह व जन्म तिथि 15-02-1992 ग्राम पंचायत महीपुर के रिकार्ड में दर्ज करने बारे उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 11-10-2018 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। उसके उपरान्त कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और नियमानुसार प्रार्थना-पत्र का निपटारा कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 12-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

देवी सिंह कौशल,  
सहायक समाहर्ता (प्रथम श्रेणी),  
तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

समक्ष श्री देवी सिंह कौशल, सहायक समाहर्ता (प्रथम श्रेणी), तहसील ददाहू, जिला सिरमौर,  
हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 : 14/2018

तारीख संस्थापन 31-07-2018

ब मुकद्दमा :

श्री राम लाल पुत्र श्री धनी राम, निवासी ग्राम बनोगटा, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

सचिव ग्राम पंचायत महीपुर

आवेदन-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी श्री राम लाल पुत्र श्री धनी राम, निवासी ग्राम बनोगटा, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस अदालत में एक दरख्वास्त गुजारी है कि प्रार्थी के पुत्र का नाम चन्द्र पाल जन्म तिथि 11-12-2002, ग्राम पंचायत महीपुर के रिकार्ड में दर्ज नहीं है, जिसकी पुष्टि हेतु प्रार्थी ने आवेदन-पत्र मय हल्फिया ब्यान, कॉपी आधार कार्ड, सचिव ग्राम पंचायत चूली ददाहू एवं जिला रजिस्ट्रार, जन्म एवं मृत्यु एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी नाहन, जिला सिरमौर की संस्तुति प्रस्तुत की है। जिसे प्रार्थी अब अपने पुत्र का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत महीपुर के रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता ग्राम बनोगटा व प्रार्थी के समस्त रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त प्रार्थी के पुत्र का नाम चन्द्र पाल व जन्म तिथि 11-12-2002 ग्राम पंचायत महीपुर के रिकार्ड में दर्ज करने बारे उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 11-10-2018 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। उसके उपरान्त कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और नियमानुसार प्रार्थना-पत्र का निपटारा कर दिया जाएगा।



आज दिनांक 12-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

देवी सिंह कौशल,  
सहायक समाहर्ता (प्रथम श्रेणी),  
तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

समक्ष श्री देवी सिंह कौशल, सहायक समाहर्ता (प्रथम श्रेणी), तहसील ददाहू, जिला सिरमौर,  
हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 : 16/2018

तारीख संस्थापन 31-07-2018

ब मुकद्दमा :

श्री जय प्रकाश पुत्र श्री रणवीर सिंह, निवासी ग्राम चूली ददाहू, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

सचिव ग्राम पंचायत चूली ददाहू

आवेदन-पत्र जेरे धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी श्री जय प्रकाश पुत्र श्री रणवीर सिंह, निवासी ग्राम चूली ददाहू, तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0 ने इस अदालत में एक दरखास्त गुजारी है कि प्रार्थी के पिता रणवीर की मृत्यु तिथि 25-12-2013 ग्राम पंचायत चूली ददाहू के रिकार्ड में दर्ज नहीं है, जिसकी पुष्टि हेतु प्रार्थी ने आवेदन-पत्र मय हल्फिया ब्यान, कॉपी आधार कार्ड, सचिव ग्राम पंचायत चूली ददाहू एवं जिला रजिस्ट्रार, जन्म एवं मृत्यु एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी नाहन, जिला सिरमौर की संस्तुति प्रस्तुत की है। जिसे प्रार्थी के पिता का नाम व मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत चूली ददाहू के रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा समस्त जनता ग्राम चूली ददाहू प्रार्थी के समस्त रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त प्रार्थी के पिता रणवीर सिंह की मृत्यु तिथि 25-12-2013 ग्राम पंचायत चूली ददाहू के रिकार्ड में दर्ज करने बारे उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 11-10-2018 तक असालतन व वकालतन हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। उसके उपरान्त कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और नियमानुसार प्रार्थना-पत्र का निपटारा कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 12-09-2018 को मेरे हस्ताक्षर व कार्यालय मोहर द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

देवी सिंह कौशल,  
सहायक समाहर्ता (प्रथम श्रेणी),  
तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

